

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЛИЦЕЙ № 109
ЛЕНИНСКОГО РАЙОНА ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА

620146 г. Екатеринбург, ул. Волгоградская, д. 37б, тел./факс (343)240-17-52
E-mail: school109@inbox.ru http://лицей109.екатеринбург.рф

ПРИНЯТО

На заседании Общего собрания работников
МАОУ Лицея № 109
Протокол от 31.08.2022 № 1



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАОУ Лицея № 109
Ю.А. Кудимова
Введено в действие приказом
№ 170-Сот от 01.09.2022.

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по урегулированию конфликта интересов педагогических работников МАОУ Лицея № 109

1. Общие положения

1. Настоящее Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов педагогических работников МАОУ Лицея №109 (далее – Положение) определяет порядок работы по предотвращению в МАОУ Лицей № 109 (далее - Лицей) конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12. 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Понятия, используемые в настоящем Положении:

«локальный нормативный акт» – нормативное предписание, принятое на уровне Учреждения и регулирующее его внутреннюю деятельность;

«обучающийся» – физическое лицо, осваивающее образовательную программу;

«педагогический работник» – физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с Учреждением и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;

«участники образовательных отношений» – обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся, педагогические работники и их представители, Учреждение;

«конфликт интересов педагогического работника» – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;

«личная заинтересованность педагогического работника» – возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

4. С целью ознакомления педагогических работников Лицея (далее – педагогические работники) с настоящим Положением Лицей размещает его на информационном стенде и (или) на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Лицея и регламентирует права, обязанности и ответственность педагогических работников.

6. Ответственным лицом в Лицее за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является уполномоченный по охране труда и профилактике коррупционных нарушений Лицея (далее – Уполномоченный).

7. Все педагогические работники несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

II. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника

1. В Лицее выделяют:

– условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника;

– условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:

– педагогический работник ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же обучающихся;

– педагогический работник является репетитором обучающихся, которых он обучает;

– педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием обучающихся, которых он обучает;

– использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и иных участников образовательных отношений;

– получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;

– нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников в образовательной организации.

3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:

– участие педагогического работника в наборе (приёме) обучающихся;

– сбор финансовых средств на нужды класса, Лицея;

– участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для обучающихся, которых он обучает;

– иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

III. Ограничения, налагаемые на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника, устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

2. На педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

– запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же обучающихся;

– запрет на занятия репетиторством с обучающимися, которых он обучает;

– запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием обучающихся, которых он обучает, за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления;

– запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и иных участников образовательных отношений;

– запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления.

3. Педагогические работники обязаны соблюдать предусмотренные пунктом 2 настоящего раздела ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами.

IV. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в Лицее реализуются следующие мероприятия:

– при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников, учитывается мнение совета родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся Лицея, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников Лицея;

– обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;

– обеспечивается информационная открытость Лицея в соответствии с требованиями действующего законодательства;

– осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников локальными нормативными актами;

– обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;

– осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях обучающихся;

– осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

3. Педагогические работники обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4. С целью предотвращения конфликта интересов все педагогические работники обеспечивают выполнение соответствующих дополнений в должностные инструкции педагогических работников по предотвращению конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя. Данное обязательство отражается в дополнении к должностной инструкции педагогического

работника о соблюдении ограничений при осуществлении им профессиональной деятельности.

6. Руководитель в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Лицея (далее – Комиссия).

7. Рассмотрение вопроса, связанного с возникновением конфликта интересов педагогического работника, осуществляется Комиссией в соответствии с локальным актом Лицея - Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

8. Решение Комиссии при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

9. Решение Комиссии при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

10. До принятия решения Комиссии руководитель в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

11. Руководитель, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.